

OBIETTIVI

l'obiettivo principale del Corso di Perfezionamento è approfondire gli aspetti di progettazione e gestione della Smart City, incentrando le lezioni sugli ambiti di discipline diverse, per caratterizzare la figura di un tecnico con conoscenze olistiche in grado di coordinare tutti gli aspetti della Smart City.

REQUISITI ISCRIZIONE

L'accesso al Corso è riservato ai candidati in possesso almeno della Laurea di primo livello in materie tecnico scientifiche e amministrative o titolo accademico equipollente.

Il Corso di Perfezionamento è in particolare rivolto a laureati, che intendono ricoprire specifica qualificazione sulle relative competenze e tecniche.

La selezione sarà basata sulla valutazione del curriculum studiorum, e accertamento degli aspetti motivazionali e delle propensioni individuali verso le materie oggetto del Corso di Perfezionamento, attraverso colloquio individuale.

ATTIVITÀ DIDATTICHE:

Il Corso è comprensivo di attività didattica frontale e di altre forme di addestramento, di studio guidato e di didattica interattiva, per un numero di ore complessivamente non inferiore a 1100 ore di cui:

- 400 ore di didattica;
- 100 ore di esercitazioni e project work;
- 500 ore di stage presso enti e aziende;
- 100 ore di studio individuale.

ARTICOLAZIONE DELLE ATTIVITÀ

- Isperimentazione dei concetti proposti;
- stimolazione per associazione;
- costruzione induttiva dei concetti;
- alternative comportamentali
- integrazione processi cognitivi;
- strategie di problem solving;
- apprendimento concreto;
- costruzione piani d'azione;
- sistematizzazione dell'esperienza;
- applicazione sul campo.

Inoltre il Corso vedrà alternarsi lezioni frontali, testimonianze d'impresa, case study, role-play e project work di gruppo. Tale attività termineranno con la realizzazione di un progetto Smart City svolto da piccoli gruppi di studenti.

Moduli	Insegnamenti	Ore
Modulo introduttivo	Modulo introduttivo. Impostazione della didattica. Creazione gruppo aula. Presentazioni. Definizione di smart, le smart grid, il mondo della smart city, la mobilità, l'ambiente, l'energia, i beni culturali, le trasformazioni urbane per la qualità della vita	40
Principi e tipologie di benessere e qualità della vita	Il concetto di benessere dell'individuo, del cittadino e della comunità; il benessere fisico, psicologico e relazionale; i principi di salute e qualità della vita	32
Smart Grid	Il ruolo della smart grid e dell'ingegneria elettrica/elettrotecnica nella smartizzazione delle città	32
Mobilità secondo i principi smart	Gestione smart della mobilità, problematiche logistiche, decision making, telerilevamento, sicurezza della mobilità	32
L'Ambiente secondo i principi smart	Sistemi di valutazione, sistemi di monitoraggio, la gestione smart del monitoraggio ambientale, gestione dei rifiuti, inquinamento atmosferico, acustico, luminoso	36
I beni culturali secondo i principi smart	Sistemi di valutazione, sistemi di monitoraggio, la gestione smart del bene culturale, il ruolo delle PMI, elementi di realtà virtuale e aumentata	36
La smart Government e la gestione economica e manageriale secondo i principi del benessere	La gestione dell'organizzazione smart; i sistemi di gestione efficace e di gestione etica; il management del benessere; la gestione economica secondo i principi smart; la creazione di imprese smart Il ruolo delle PA, le problematiche relative al finanziamento di progetti, le potenzialità della smart per le PA	64
L'energia secondo i principi smart	Innovazione dell'energia, smart lighting, smart buildings, microgenerazione distribuita, ruolo delle fonti rinnovabili, tecnologie mini-micro	76
Le trasformazioni urbane, la sicurezza e l'ergonomia	Strategie di sviluppo urbano, pianificazione intelligente, inclusione sociale, i principi di sicurezza, salute ed ergonomia; safety e security; le disposizioni di Legge e gli aspetti organizzativi della sicurezza; Lo stress e le sue conseguenze psicosociali; le azioni di promozione della salute in contesti organizzativi e di comunità la gestione smart secondo i principi della sicurezza	36
Orientamento al lavoro	La costruzione del CV efficace; la lettera motivazionale; il bilancio di competenze; sostenere il colloquio di selezione	16